

Компетентностные тренинги для руководителей образовательных организаций

Данные тренинги проводятся с целью развития ключевых компетенций руководителей. Тренинговые курсы состоят из трех этапов:

1. **Интенсив**, очный тренинг не менее 9 часов работы, который строится на принципах неформального образования и включает в себя практические инструменты для развития компетенций;
2. **Онлайн**, после тренинга участники получают материалы для изучения и задания для закрепления полученного материала, работают над внедрением техник в практику (не менее 2-х недель), получают литературу для изучения;
3. **Анализ**, онлайн-форма для подведения итогов работы по данной теме, обсуждение с менторами и тренерами программы;

Темы тренинговых курсов:

1. **Личная продуктивность и эффективность.** В рамках данного тренинга участника осваивают технологии управления временем, энергией, целями. По итогам участника смогут разрабатывать эффективные стратегии их достижение, управлять продуктивно временем и собственной эффективностью, работать со стрессом и психологическим выгоранием;
2. **Технологии самообразования и управление развитием.** В рамках этого тренинга участника рассматривают технологии управления обучением, развивают критическое мышление, методы анализа и работы с информацией. По итогам участники смогут осуществлять эффективное управление собственным процессом обучения, применять на практике полученные техники по работе с информацией, ее обработкой и осуществления трансфера знаний, управлять мотивацией на обучения, выстраивать собственные траектории развития, быть дисциплинированными в достижении.
3. **Стратегическое управление организацией.** Данный тренинг призван дать необходимые технологии в построении эффективных стратегий развития организации, управления ресурсами, разработки концепций развития, управлеченческих моделей. По итогам тренинга участники смогут успешно создавать концепции развития, разрабатывать дорожные карты, строить тактические планы, стандартизировать процессы, оптимизировать и управлять ресурсами и т.д.
4. **Управление качеством образования.** Данная программа тренинга призвана помочь разобраться и разрабатывать инновационное образовательное пространство, выстраивать единые траектории в учебном, воспитательном и дополнительном образовательном контексте школы, выстраивать индивидуальные траектории развития, вести мониторинг и анализ качества образования.

- 5. Управление командой.** Данный тренинг призван помочь участникам формировать, развивать и управлять управленческими командами, управлять корпоративной культурой на основе современных подходов в этой области. По итогам тренинга участника смогут строить модели мотивации, выстраивать сильную корпоративную культуру, формировать успешную команду единомышленников.
- 6. Управление изменениями и рисками.** В рамках тренинга будут рассмотрены модели планирования, анализа и мониторинга изменениями и рисков, методы стандартизации и профилактики, инструменты работы в условиях неопределенности. По итогам участника смогут стабилизировать свою деятельность и настроить более эффективно работу внутри организации, внедрить подходы по профилактике рисков, сделать систему гибкой к изменениям.